

PROJET BADMINTON LACHINE

2023-2028



Sommaire

Introduction

- L'engagement associatif au coeur de notre projet
- Un contexte en évolution
- La méthodologie adoptée

L'Organisme

- Nos activités
- Notre histoire
- Nos valeurs
- Notre organisation
- Nos ressources



L'analyse

- Nos points faibles
- Nos points forts

Le plan stratégique de développement

- Stimuler l'engagement associatif
- Développer nos activités sur le territoire de Montréal
- Augmenter la visibilité de notre association

Le plan d'actions saison 2023-2024



Introduction

L'engagement associatif au coeur de notre projet

Depuis 10 ans, notre organisme Badminton Lachine n'a cessé de s'engager pour proposer des activités physiques à l'ensemble de la population de Lachine.

Dans le projet associatif 2023-2028, nous voulons réaffirmer notre identité, nos valeurs, nos missions et notre souhait d'évoluer, de nous développer et de progresser. Il s'articule autour de trois axes confirmant notre volonté de positionner Badminton Lachine comme un acteur majeur du badminton montréalais, mais également comme un acteur volontariste de l'économie sociale et solidaire afin de construire ensemble une société engagée et donnant l'accès au sport à tous.

Pour cela, nous proposons une nouvelle vision du milieu associatif, un engagement possible sur l'ensemble des activités de l'Organisme afin de créer un sentiment d'appartenance, du partage et du social entre nos membres.

En 10 ans, nous avons appris à expérimenter, améliorer et valoriser nos savoir-faire; nous voulons les faire connaître, les protéger en maintenant nos pratiques dans un secteur proche, garantir la qualité de nos services, gérer la complémentarité des services ainsi qu'assurer la formation qualifiante des professionnels et des bénévoles.

Dans ce cadre, il est important que l'Organisme dispose de moyens nécessaires et du soutien de ses membres. Ce projet s'adresse donc à l'ensemble des acteur.rice.s de Badminton Lachine : partenaires, familles, professionnel.le.s, bénévoles et membres. Fondé sur notre histoire et orienté vers le futur, il établit une vision fédératrice pour les cinq années à venir.



Un contexte en évolution

Au fil des années passées, de profonds changements sont intervenus dans le contexte économique et social.

La conjoncture économique défavorable ainsi que la covid-19 ont profondément bouleversé le secteur associatif le poussant à développer des relations différentes avec les membres, les bénévoles et les partenaires. Ainsi et dans un contexte marqué par des ressources difficiles à mobiliser pour des demandes toujours élevées, notre projet associatif a été conçu sur la base d'un postulat : adapter nos réponses et développer des solutions afin d'influencer et d'amener nos partenaires et nos membres à s'investir dans la vie de l'Organisme pour favoriser son développement.

Cela nous encourage à repenser le fonctionnement de nos services et d'envisager de construire une nouvelle façon de voir les liens entre les membres et l'Organisme.

La méthodologie adoptée

Ce projet est le résultat d'un **travail collaboratif** associant le Conseil d'Administration et les professionnel.le.s de l'Organisme. Cette approche nous a permis d'**identifier les besoins** et de définir, ensemble, un **plan stratégique** cohérent, en lien avec nos valeurs et nos missions associatives.

Réfléchi dans une logique de continuité entre le passé, le présent et le futur, ce projet a été conduit en trois grandes étapes fondées sur les questions suivantes : « **Où en sommes-nous ? Où voulons-nous aller ?** ».

Ainsi, c'est à partir de ces deux thématiques de réflexion que les différents chapitres, ici présentés, ont été conçus. Le présent repose, d'une part, sur la caractérisation de l'Organisme, notamment ses missions et ses valeurs et, d'autre part, sur l'analyse de nos activités, des besoins non couverts et du contexte. Pour ce qui est du futur, celui-ci est le résultat d'une conjugaison complexe qui tient compte des éléments mentionnés précédemment ainsi que de nos souhaits de développement. Il se traduit par le plan stratégique définissant l'orientation de l'Organisme pour les cinq années à venir.



L'Organisme

Badminton Lachine est un **Organisme, à but non lucratif** dont les missions sont :

- **Promouvoir le badminton** auprès des personnes résidentes de Lachine et des environs en proposant des programmes et des activités accessibles à tous.
- **Permettre l'accès** facile au sport à tous les groupes d'âge et dans de bonnes conditions.
- **Participer au développement éducatif et sportif** des enfants de Lachine et des environs par l'intermédiaire du sport.

Nos activités

L'Organisme propose une variété d'activités pour répondre aux besoins et intérêts de tous les membres de la communauté de badminton sur le territoire de l'arrondissement de Lachine. Nos offres d'activités se divisent en deux volets, soit jeunesse et adulte.

Pour les **jeunes âgés de 5 à 17 ans**, l'Organisme offre un programme complet, composé de cinq groupes de niveau allant du niveau débutant à élite. Ceci permet aux enfants et aux adolescent.e.s de développer leurs compétences et leur passion pour ce sport. Durant la saison, nous organisons deux soirées avec l'ensemble des membres du volet jeunesse afin de souligner les vacances de Noël et la fin de la saison. Ces événements permettent aux entraîneur.e.s de féliciter les athlètes qui on eu de bons résultats ou qui ont été exemplaires.

Les **adultes compétitifs** bénéficient d'un entraînement par semaine, spécifique pour affiner leur jeu, tandis que les **adultes récréatifs** peuvent profiter de sessions de badminton libre tous les soirs de la semaine.

Les **familles** sont également les bienvenues pour des moments de jeu conviviaux entre petits et grands.

En ce qui concerne les activités ponctuelles, nous organisons chaque saison :

- un **tournoi provincial et deux régionaux**;
- deux **camps d'entraînement** pour les jeunes (ouverts aux membres et non-membres) : un dédié au haut niveau début septembre et l'autre ouvert à tous les niveaux de pratique durant le congé de mars;
- divers événements exclusifs réservés à nos membres.



Notre histoire – d'après Julie Bérubé

Texte qui sera composée par Julie Bérubé et inséré dans le document en son nom.

Nos valeurs

Les valeurs rassemblent les idéaux visés par l'Organisme. Elles fédèrent les personnes membres, administratrice.s, professionnelles et bénévoles, et façonnent nos manières de penser et d'agir.

- **Respect**

L'Organisme s'engage à inciter les personnes impliquées de près ou de loin dans l'organisme à traiter avec égard et considération toutes les personnes qu'elles côtoieront, à respecter les équipements et à accepter les décisions de Badminton Lachine.

- **Éthique**

Les personnes impliquées dans l'Organisme doivent respecter les principes, les valeurs et le code de conduite de Badminton Lachine et de la communauté sportive qui comprennent l'ensemble des acteur.rice.s du badminton.

- **Partage**

Les personnes impliquées dans l'Organisme doivent partager les ressources mises à leur disposition (matériel, équipement, ressources humaines et financières) afin de contribuer à la réalisation des objectifs de Badminton Lachine. Elles s'engagent également à partager leurs savoirs et leurs connaissances dans le but de faire évoluer les projets de l'Organisme avant leurs intérêts personnels.

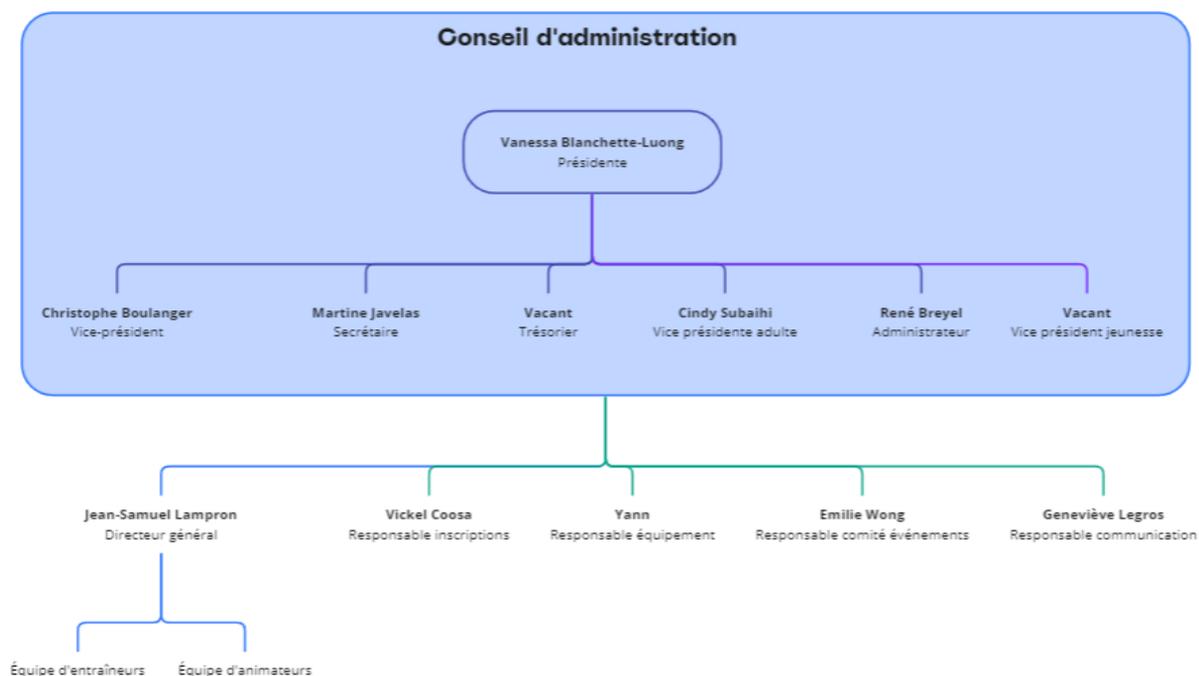
- **Accessibilité**

L'Organisme s'engage à rendre ses activités accessibles à toutes les personnes sans aucune discrimination, quelle qu'elle soit.



Notre organisme

Organigramme badminton Lachine



Nos ressources

L'Organisme s'appuie sur un éventail de ressources essentielles pour soutenir ses activités et promouvoir le développement du badminton dans la région.

L'Organisme fait appel à deux catégories de **ressources humaines**, des personnes payé.e.s pour leurs services et des bénévoles.

- Concernant la première catégorie, notre équipe comprend un directeur général dédié à la gestion globale des opérations, ainsi qu'une agente administrative chargée de l'organisation et de la coordination des activités administratives quotidiennes. Nous comptons également sur une équipe d'entraîneur.e.s qualifiés qui travaillent avec passion pour former nos jeunes athlètes et les joueurs adultes compétitifs. Pour le volet récréatif, nos animateur.rice.s sont là pour créer un environnement convivial lors des séances de badminton libre et des événements.
- De plus, nous pouvons compter sur l'aide précieuse d'une grande équipe de bénévoles dévouée à faire en sorte que l'Organisme atteigne ses objectifs et remplisse les missions qu'elle se donne. Des bénévoles permanents remplissent des rôles au sein du conseil d'administration ou sont responsables d'un domaine indispensable au bon fonctionnement de l'Organisme, tel que la gestion du matériel et des inscriptions (cf. organigramme). Tandis que certains bénévoles remplissent des rôles plus ponctuels durant la saison pour organiser ou aider lors d'événements et activités.

En ce qui concerne les **ressources matérielles**, nous avons accès à un grand nombre d'heures de plateaux pour les entraînements et le badminton libre grâce au soutien de l'arrondissement de Lachine qui collabore avec différentes organisations possédant des installations sportives (Collège Saint-Anne, Collège Saint-Louis, etc.). Ces infrastructures sont essentielles pour offrir des moments d'entraînement et de jeux à nos membres, et ce, 7 jours sur 7. De plus, nous avons accès à ces mêmes plateaux pour nos événements spéciaux, ce qui nous permet d'organiser des tournois et des camps pour toute la communauté de badminton, membres et non-membres.



Nous percevons quatre types de **ressources financières** chaque saison :

- les frais d'inscription des membres, ainsi que les frais pour les invité.e.s, constituant la plus grosse part perçue par l'Organisme sans quoi nous ne pourrions mettre en place nos activités;
- les profits générés par les événements que nous organisons, tels que les tournois provinciaux et régionaux;
- des subventions régulières de l'arrondissement de Lachine pour l'ensemble de nos activités pour le volet jeunesse ainsi que la participation du Conseil du Sport de Montréal (CSM) qui soutient nos jeunes athlètes du groupe élite intégrant l'équipe du Québec;
- des subventions ponctuelles que nous devons solliciter pour financer des projets spéciaux visant à promouvoir le badminton dans la communauté.;

Grâce à ces ressources humaines, matérielles et financières, l'Organisme continue de prospérer et offre des opportunités exceptionnelles aux amateur.rice.s de badminton de tous âges et de tous niveaux.



L'analyse

Nos points forts

L'Organisme bénéficie de plusieurs points forts qui contribuent à son succès continu.

Tout d'abord, **son équipe actuelle**, composée du conseil d'administration, des bénévoles permanents, du directeur général et de l'agente administrative, est hautement engagée dans la mission de l'Organisme. Leur dévouement et leur expertise assurent une gestion efficace et un fonctionnement harmonieux de l'Organisme.

L'Organisme a également établi une **excellente relation avec l'arrondissement** de Lachine, ce qui permet de bénéficier d'un accès à bas coût à des installations sportives de qualité. Cette collaboration renforce également les possibilités de développement.

Une autre force majeure réside dans la **qualité des entraînements** pour le volet jeunesse que nous avons consolidé au fur et à mesure des années, ce qui se traduit par une forte demande de jeunes passionné.e.s pour ces activités.

Enfin, la **faible concurrence** dans la région signifie que l'Organisme occupe une place privilégiée pour répondre aux besoins des amateur.rice.s locaux, renforçant ainsi son rôle central dans la promotion du sport dans la région.



Nos points à améliorer

L'Organisme, tout en présentant des atouts indéniables, peut s'améliorer sur certains points.

Premièrement, la **connexion entre les membres et l'Organisme** est défailante. Actuellement, l'implication bénévole demeure un défi, en partie en raison de la stabilité prolongée du conseil d'administration, qui pourrait gagner en diversité et en dynamisme grâce à un renouvellement périodique des administrateur.rice.s. Mais également, en raison du manque de communication et d'opportunités d'échanges entre les personnes impliquées et les membres.

De plus, **l'Organisme dépend largement de l'arrondissement** de Lachine pour ses ressources matérielles, ce qui peut entraîner des contraintes en termes de disponibilité de plateaux sportifs. Cette dépendance peut limiter la flexibilité et le développement, voir même être un risque à moyen terme pour nos activités. Cela pourrait nécessiter une réflexion sur la manière de diversifier les sources de soutien matériel pour répondre plus efficacement à la demande croissante de ses membres et éviter une décroissance des activités.

D'ailleurs, la **disponibilité restreinte de plateaux sportifs** dans l'arrondissement de Lachine par rapport à la demande est un défi important à relever pour satisfaire les besoins de joueurs. Étant majoritairement (voire exclusivement) localisés dans des établissements scolaires, les horaires d'accès à ces plateaux sont limités. Les horaires sont donc sous-optimaux pour la pratique du badminton, surtout pour nos jeunes athlètes (horaires tard en soirée).

Enfin, l'Organisme doit faire face à des défis liés à la **stabilité de son personnel**, notamment les entraîneur.e.s et les animateur.rice.s. Les emplois étudiants à temps partiel, avec peu d'heures et d'horaires fixes, peuvent rendre difficile la fidélisation des professionnel.le.s du badminton et la création d'une équipe stable et compétente. Il est essentiel de revoir la professionnalisation de ces postes pour les rendre plus attractifs et valorisants.



Le plan stratégique de développement

Le plan stratégique de développement constitue la feuille de route que suivra l'Organisme pour les cinq années à venir.

Conçu de manière participative, il est le résultat de la conjugaison de plusieurs facteurs. Il s'inscrit dans une logique de cohérence et d'équilibre entre, d'une part, ce qui nous définit, c'est-à-dire, nos valeurs, nos missions et nos principes et, d'autre part, les actions à mettre en oeuvre afin de répondre aux besoins identifiés dans le cadre de l'analyse établie et ce, tout en tenant compte des évolutions de l'environnement.

Il se décline en axes de développement possédant eux-mêmes des objectifs stratégiques et forment le schéma directeur de développement.

Stimuler l'engagement associatif

L'engagement associatif est l'axe de développement le plus important pour les 5 années qui vont suivre. Dans le but de nourrir la valeur de **partage**, nous souhaitons permettre aux membres de **s'exprimer et d'échanger** entre eux, mais également avec le Conseil d'Administration. Cela permettra de faire naître un **sentiment d'appartenance** pour rapprocher les membres des acteur.rice.s qui permettent le bon fonctionnement de l'Organisme. L'objectif visé est donc que les membres et le Conseil d'administration développent l'Organisme ensemble.

Cet axe va se traduire par quatre objectifs stratégiques sous-jacents :

- **Amener les membres à se côtoyer** sur et en dehors des terrains de badminton
- Développer une **politique de reconnaissance** et d'accompagnement du **bénévolat**
- Améliorer la **communication à l'interne** concernant les actions de l'Organisme
- **Comprendre les besoins** et motivations des membres



Développer nos activités sur le territoire de Montréal

Grâce à la qualité de nos services, depuis plusieurs années, nous ne pouvons répondre à la demande auprès des citoyen.ne.s de Lachine. Nous devons refuser des personnes aussi bien chez les jeunes que chez les adultes. Également, tel que mentionné dans l'analyse, nos accès à des structures sportives sont limités et à des horaires sous-optimaux pour nos membres. Dans ce contexte, nous souhaitons **nous étendre sur le territoire de Montréal** pour diffuser notre expertise, donner à nos membres l'opportunité de pratiquer dans les meilleures conditions et surtout pérenniser nos activités.

Cet axe va se traduire par trois objectifs stratégiques sous-jacents :

- **Embaucher une ressource humaine** stable et de qualité
- Rechercher de **nouveaux lieux** de pratique
- Envisager la création de **nouvelles activités**

Augmenter la visibilité de notre Organisme

Cet axe s'inscrit dans le prolongement des deux premiers, il permet de les consolider et aidera à leur réalisation. La visibilité permettra le **recrutement de nouveaux membres** passionnés de badminton en plus de **nous faire connaître** auprès de futures instances partenaires.

Cet axe va se traduire par deux objectifs stratégiques sous-jacents :

- **Améliorer la diffusion d'informations** aux citoyen.ne.s de Montréal
- Développer une **relation de confiance** avec les **arrondissements** et les **instances du sport**



Le plan d'actions saison 2023-2024

Nos actions vont être focalisées sur l'axe de développement "stimuler l'engagement associatif" pour cette saison, car c'est la première marche qui va permettre à l'Organisme d'être pérenne et de se développer.

Voici une liste d'actions proposées par le CA, pour chaque objectif stratégique de cet axe :

- **Amener les membres à se côtoyer** sur et en dehors des terrains de badminton
 - Organisation d'activités de badminton les samedis pour nos membres
 - Organisation d'un 5 à 7 lors de notre Assemblée Générale Annuelle le mardi 17 octobre
 - Organisation d'un événement de fin d'année pour l'ensemble des membres
- Développer une **politique de reconnaissance** et d'accompagnement du **bénévolat**
 - Recherche d'un responsable de l'engagement associatif
 - Création d'un comité "engagement associatif"
 - Définition et mise en place d'une politique de reconnaissance des bénévoles et des employés
- Améliorer la **communication à l'interne** concernant les actions de l'Organisme
 - Nomination d'un responsable des communications du club
 - Amélioration de l'infolettre mensuelle pour les membres
- **Comprendre les besoins** et motivations des membres
 - Envoi systématique d'un sondage de satisfaction à nos membres à la fin de chaque saison
 - Analyse des données et intégration des résultats dans la plan d'action
 - Mise en place d'une boîte à idées pour nos membres

Si une de ces actions vous intéresse, nous vous encourageons à nous contacter par courriel (contact@badmintonlachine.com) ou directement dans le gymnase ou lors d'un événement, les bénévoles de l'Organisme seront toujours à votre écoute et heureux d'échanger avec vous.



Conclusion

L'exercice stratégique décrit dans ce document permet de se rendre compte que malgré ses défis, nous pouvons nous appuyer sur notre longue histoire, notre engagement envers le développement du badminton et le soutien de la communauté locale pour surmonter ces obstacles. En mettant en œuvre des stratégies visant à renforcer le sentiment d'appartenance des membres; à diversifier et engager davantage de bénévoles, d'entraîneur.e.s, d'animateur.rice.s; à explorer d'autres sources de financement et de collaboration pour l'accès à des plateaux sportifs, nous pouvons continuer à prospérer et à promouvoir le badminton dans la grande région de Montréal.

